

Validazione della relazione sulla performance 2024

Il Nucleo di Valutazione dell'Union 3, dopo aver completato la valutazione della performance organizzativa (5/10/2025) e quella individuale (12/6/2025), relative alla performance 2024, ha ricevuto la delibera di Giunta del 30.9.2026 con cui è stata approvata la relazione sulla performance organizzativa e individuale relativa allo stesso anno, parte integrante della stessa delibera.

Premesso che il sistema di valutazione dell'ente prevede che detta relazione venga validata entro i 30 giorni successivi dall'organo di valutazione, si procede a detta validazione.

Prima di tutto va tenuto presente il compito che il predetto sistema assegna alla relazione è il seguente:

- a) dar conto dei risultati conseguiti nell'anno precedente, nell'ottica di conseguire un miglioramento gestionale, utile per la programmazione dell'anno successivo;
- b) mantenere la relazione con gli stakeholder, mantenendo il loro coinvolgimento sulla qualità dei servizi offerti

Atteso che, in base alle linee guida, n. 3 del novembre 2018, del DFP per la relazione annuale sulla performance la validazione va effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- a. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
- b. coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
- c. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- d. verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione alla trasparenza;
- e. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione);

- g. effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
- i. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
- j. sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);
- k. chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.).

Valutato che la relazione trasmessa al NdV ;

- a) dà conto del rapporto tra risultati ottenuti ed obiettivi posti;
- b) riporta la valutazione della performance organizzativa effettuata dal NdV;
- c) rappresenta il livello di conseguimento degli obiettivi accertati dal NdV;
- d) dichiara l'assolvimento degli obblighi in materia di anticorruzione e trasparenza;
- e) spiega l'utilizzo, corretto, del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f) contiene dati affidabili;
- g) entra nei dettagli di ciascun obiettivo fornendo notizie utili alla descrizione dell'attività svolta per conseguirli, riportando la valutazione finale del NdV;
- h) fa emergere l'adeguatezza della complessiva dell'attività dell'ente;
- i) anche attraverso l'esame dei controlli interni fa emergere il rispetto dell'attività seguita rispetto alle disposizioni vigenti;
- J) è sintetica;
- k) si lascia apprezzare per la chiarezza del linguaggio usato.

Per quel che riguarda l'aspetto specifico costituito dal coinvolgimento degli stakeholder sulla qualità dei servizi offerti dal Comune agli utenti, si richiama quanto evidenziato già dal nucleo nella valutazione della performance organizzativa ed

evidenziato nella relazione di Giunta, secondo cui occorre migliorare su tale versante, con la realizzazione di indagini di customer sugli obiettivi annuali, di particolare interesse per gli utenti; ed anche per questo motivo è necessario che i tempi di stesura del piano performance e di rendicontazione siano più ravvicinati possibile alla scadenza prefissata. Si richiama l'attenzione sul fatto che tale ultimo avvertimento era contenuto già nella validazione della relazione sulla performance 2023.

Tutto ciò premesso, il NdV valida la relazione

5 ottobre 2026

p. Il Nucleo di valutazione

Pietro Curzio